



FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG

FÜHRUNGSKRÄFTE entwickeln – WACHSTUM fördern

Führung fördern, die inspiriert

Führung hat nicht nur mit der Vorgabe einer strategischen Zielrichtung für ein Team zu tun, sondern in erster Linie mit Menschen, somit braucht es Softskills und Sozialkompetenz. **Durch ein vertieftes Verständnis für und eine echte Verbindung mit den Mitarbeitenden können Führungskräfte die Menschen ihrer Organisation besser fördern und zielgerichtet motivieren.**

Für Führungskräfte ist es unumgänglich, sich ihres Verhaltens und dessen Wirkung auf andere bewusst zu sein.

Selbstwahrnehmung, die nach vorne bringt

Wenn Führungskräfte sich selbst und auch andere gut einschätzen können, dann ist ihr Einfluss auf ihre Mitarbeitenden wesentlich tiefergreifender als der Einfluss ihrer formalen Position. Die präzise **Selbstwahrnehmung ist der Grundpfeiler einer erfolgreichen Führungskräfte-Entwicklung.**

Führungskräfte, die ihre Stärken regelmäßig nutzen und die Auswirkungen von negativen Reaktionen und Stressverhalten reduzieren, können andere besser führen.

Birkman liefert die nötigen Einblicke der Selbst- und Fremdwahrnehmung, die Führungskräften das Verständnis dafür geben, was ihre Mitarbeitenden brauchen, um erfolgreich zu sein.

Umfassende Daten für tiefgreifendes Feedback

Die Birkman Methode misst vier zentrale Persönlichkeitsaspekte: **Interessen, Normal- und Stressverhalten sowie zugrundeliegende Bedürfnisse.** Die tiefergehende Beschäftigung mit den Birkman Verhaltenskomponenten bringt die unterschiedlichen Führungsstile zum Vorschein.

Birkman bietet nicht nur Einzelauswertungen, es können auch Vergleiche zwischen verschiedenen Profilen erstellt werden. Solche Vergleiche helfen Führungskräften dabei, die Ähnlichkeiten und Unterschiede zwischen ihrem Team und ihnen zu verstehen und dadurch besser zu kooperieren, zu kommunizieren und besser zu führen.



Führungskräfte profitieren von der Birkman-Methode, ihre Wachstumspotenziale zu entdecken und zu entfalten.



Birkman fördert die Führungskräfteentwicklung

Leadership Development mithilfe von Birkman ist ein Wettbewerbsvorteil nicht nur für Führungskräfte, sondern für ganze Teams und Organisationen.

Das Birkman Profil unterstützt Führungskräfte auf vielfache Weise:

- Optimierung des eigenen Führungsstils
- Nachhaltiges Management der eigenen Ressourcen
- Unter Hochdruck effektiv bleiben
- Bedürfnisorientierte Führung

Über die Birkman® Methode

Mit **nachgewiesener Reliabilität und Validität seit über 65 Jahren**, erstellt die Birkman Methode® auf Basis eines soziologischen Profils eine mehrdimensionale Landkarte der Persönlichkeit und hilft dabei, die **persönlichen sowie beruflichen Stärken und Potentiale** ganzheitlich sichtbar zu machen.

Das für Leadership-Development geeignete Produkt ist die **Signature Suite**. Sie umfasst über 40 verschiedene Berichte. Die anspruchsvollen Auswertungen bieten gründliche Analysen und geben tiefgehende Einblicke in die Persönlichkeit, die einzigartigen Führungsstile, die Zielsetzung wie auch die Herangehensweise und die Motivationen.

Kontaktieren Sie uns für die Weiterentwicklung Ihrer Leiter:
Schweiz: www.birkmantest.ch - Christoph Hickert

(Deutschland: birkman-germany.de)

Birkman unterstützt Menschen in unterschiedlichen Bereichen



Führungskräfteentwicklung



Team-Building



Karriereplanung



Personalauswahl



Vertrieb